

KOM JE OOK?



PEDAGOGISCH TACT



DIT VIND IK FIJN

OUDER BETROKKENHEID

EIGENAARSCHAP LEERLINGEN



TAAL

TAA/ONDERWIJS VERBETEREN

EXTERN GERICHT



NIEUWE SCHOOL/GEBOUW INRICHTEN



SPECIALISTISCHE KENNIS AANVULLEN



AUTISME

CULTUREN

ROL EIGEN TAAL



DESKUNDIGHEID VERGROTEN



DIGITALE VAARDIGHEDEN

BLOEMDES



BURGERSCHAP & SEKSUELE VORMING

TOEKOMSTBESTENDIG ONDERWIJS

CURRICULUM ONDERZOEKEN/ AANPASSEN

FEEDBACK

DELEN EXPERTISE VAN MEDEWERKERS



LERENDE CULTUUR



GEDRAGSCODE/ AFSPRAKEN



DATA DUIDEN
DOELEN
DOEN

Onze ambities voor 2024-2028

COLLEGA'S (HELDERE) COMMUNICATIE



OUDERS EXTERNEN



EEN LEER- EN VERBETER CULTUUR

ERICASCHOOL

'Onze school!



BORGING

DOOR-ONTWIKKELEN CVB



FORMEREN KERN TEAM

DOORGAANDE LEERLIJN



INWERK PROGRAMMA NIEUWE COLLEGA'S

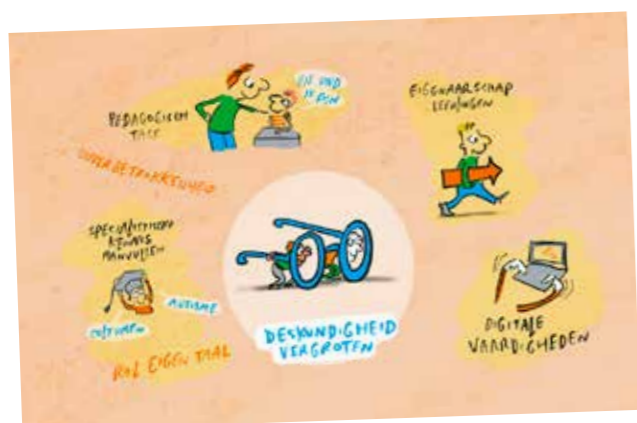


PLAN MATIG WERKEN



SAMENWERKEN AAN KWALITEIT

Onze ambities voor 2024-2028



Deskundigheid vergroten

Het team is in 2028 in staat om de behoefte van de leerling achter het gedrag te lezen. Ze kunnen daar passend op inspelen en dragen bij aan een veilig leerklimaat. Het team heeft de opvoedkundige basisbehoeften van de leerlingen goed in kaart.

In 2028 geeft het team het taal-, reken- en burgerschapsonderwijs vorm op basis van een doorlopende leerlijn vanuit actuele, (wetenschappelijk) onderbouwde inzichten.



Toekomstbestendig onderwijs

Ons leerplan is zo vormgegeven dat het aansluit bij onze visie en onze leerlingen voorbereid op deelname aan de maatschappij op het gebied van wonen, werken en vrije tijd.

Over 4 jaar is er een gemeenschappelijk beleid op het gebied van ouderbetrokkenheid en weten wij hoe wij tijdig, op dezelfde passende wijze met ouders/verzorgers communiceren.

In 2028 is er een stevige samenwerking met andere scholen en partners op het gebied van de uitstroom van onze leerlingen. Daardoor werken wij met elkaar aan het vergroten van de maatschappelijke kansen van onze leerlingen.

Het nieuwe schoolgebouw sluit hier naadloos op aan.



Leer- en verbetercultuur

Iedere professional denkt na over het eigen handelen en toont een open leerhouding, die bijdraagt aan het realiseren van onze leer- en verbetercultuur.

In 2028 voeren wij met elkaar binnen alle lagen in de Ericaschool professionele gesprekken waarbij we elkaar feedback kunnen ontvangen en geven. Het doel hiervan is om ons te blijven ontwikkelen en goed onderwijs te kunnen vormgeven.

In onze kwaliteitszorg hebben wij de activiteiten die bijdragen aan een leer- en verbetercultuur in een vast, regelmatig en terugkerend patroon opgenomen.



Werken aan kwaliteit

Als team weten wij hoe de opbrengsten eruit zien op leerling-, groeps- en schoolniveau. We weten wat deze data voor ons betekent en welke vervolgstappen wij met elkaar nodig vinden om te zetten.

Over 4 jaar weten nieuwe medewerkers precies wat er van hen verwacht wordt, waar zij aan bijdragen en hoe zij daarbij ondersteund worden. Ze worden ambassadeur van de school en dragen bij aan een goed imago op het gebied van werkgeverschap.

Vanuit het 4D-model (data, duiden, doelen, doen) vindt afstemming en ontwikkeling plaats in vaste structuren, zodat wij met elkaar planmatig werken aan de kwaliteit van ons onderwijs.

wijzer
opvang & onderwijs

Ericaschool
Delftseveerweg 28/30
3134 JJ Vlaardingen
Tel. 010 – 434 71 86
ericaschool@wijzer.nu